

AVVISO DI INTERPELLO PER I CANDIDATI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE PART-TIME E A TEMPO INDETERMINATO.

VERBALE N.2

DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITÀ PROVA ORALE

L'anno duemilaventiquattro, addì dodici del mese di marzo (12-03-2024) alle ore 10,00, presso la sede comunale, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione su indicata, così composta:

Dr.ssa Maria Elena Megha	-	Presidente
Comandante Dr. Antonio Palano	-	Componente
Dr.ssa Rossana Chirivì	-	Componente
Dr.ssa Vittoria Camarca	-	Segretario verbalizzante

per definire i criteri di valutazione delle prove orali già calendarizzate nel corso della precedente riunione.

La commissione, preso atto delle materie espressamente previste all'art. 6 dell'Interpello e del fatto che le conoscenze della lingua inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche sono già state oggetto di valutazione in sede di idoneità per l'iscrizione in elenco, stabilisce che il colloquio verterà sulla risposta a n. 3 quesiti inerenti i seguenti argomenti:

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm.ii.)
- Legislazione in materia di servizi di Polizia Locale
- Nozioni di diritto penale e di diritto processuale penale
- Nozioni di diritto civile e di diritto processuale civile
- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale
- Legislazione sulla circolazione stradale
- Leggi e regolamenti di P.S. e di Polizia amministrativa. Elementi di igiene e sanità pubblica, elementi di edilizia
- Legislazione in materia di attività economiche e produttive

La commissione, ai sensi dell'art 34 del vigente "Regolamento per la determinazione delle modalità di accesso all'impiego- dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove", all'inizio di ogni giornata calendarizzata per la prova orale ed immediatamente prima dell'inizio dei colloqui, predisporrà le buste contenenti ciascuna n. 3 quesiti inerenti le materie oggetto di selezione così come previsto dall'art. 6 del relativo Avviso.

Ai fini di garantire l'assoluta imparzialità nella somministrazione dei quesiti, ciascun candidato procederà al sorteggio di una delle buste. Le buste, non numerate, saranno in numero superiore (+3) rispetto agli ammessi a partecipare ad ogni singola giornata affinchè ogni candidato, compreso l'ultimo, possa scegliere tra almeno n.3 buste.

La commissione esaminatrice avrà a disposizione 30 punti ed il colloquio si intenderà superato al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

La commissione definisce i criteri di valutazione per la ripartizione e assegnazione del punteggio.

[Handwritten signature]

Nello specifico la commissione valuterà:

- Il grado di conoscenza delle materie, pertinenza e completezza della trattazione rispetto al quesito (max 20 punti)
- La chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio (max 5 punti)
- La capacità di sintesi nell'argomentazione (max 5 punti)

La valutazione della prova orale di ogni singolo concorrente sarà formulata dopo che lo stesso avrà lasciato la sala sede dell'esame e comunque prima di ammettere alla prova il successivo candidato così come previsto all'art 34 del vigente Regolamento per la determinazione delle modalità di accesso all'impiego.

Al termine di ogni seduta giornaliera dedicata alla prova orale, la commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato.

Al termine di ogni singola giornata di prova l'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario della commissione, sarà affisso nella sede d'esame.

La Presidente sospende i lavori alle ore 11.15 e stabilisce di aggiornarsi alle ore 7,00 del giorno 18 Marzo per la determinazione dei quesiti da sottoporre ai candidati.

Letto, Approvato e Sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dr.ssa Maria Elena MEGHA



I COMPONENTI

Comandante Dr. Antonio PALANO


Dr.ssa Rossana CHIRIVI'

LA SEGRETARIA

Dr.ssa Vittoria CAMARCA

